



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา



บทสรุป

โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอลำปला จังหวัดอุตรดิตถ์ จัดทำขึ้นเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในกิจกรรมต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กร ให้เกิดความเชื่อมั่น ความจงรักภักดี ความศรัทธา ซื่อสัตย์ต่อหมู่คณะและองค์กร ซึ่งได้ดำเนินการโครงการเมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการดำเนินงานโครงการนั้นมีวิธีการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา โดยแยกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ พนักงานส่วน ตำบลดีเด่น และพนักงานจ้างดีเด่น สำหรับวิธีการคัดเลือก จะรวบรวมคะแนนจากผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ด้าน คือ ๑. ด้านการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ด้านความมีส่วนร่วมและความเสียสละ ๔. ด้านการรักษาวินัย ๕. ด้านความประพฤติ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ในการเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกจะให้แต่ละสังกัดสำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ซึ่งผลการคัดเลือก ได้พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. พนักงานส่วนตำบลดีเด่น

ได้แก่ นายวิทยา เถาสาคร ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒. พนักงานจ้างดีเด่น

ได้แก่ นางสาวปวีณา ภูใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สรุปผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ไม่มีผู้คัดค้านผลการคัดเลือก

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกย่องเชิดชูพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับรู้ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ
และยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานราชการและให้บริการประชาชน

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ขอขอบคุณผู้บริหาร
ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ
และสนับสนุนการดำเนินงานโครงการในครั้งนี้ จนทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จ
ลุล่วงไปได้ด้วยดี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเนื้อหาสาระต่างๆ ที่ปรากฏในเอกสารนี้จำอำนวยประโยชน์แก่
หน่วยงาน บุคลากรในหน่วยงาน และบุคคลทั่วไปที่สนใจ

สารบัญ

หน้า

บทสรุป

คำนำ

สารบัญ

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการดำเนินงาน	๒
งบประมาณการดำเนินงาน	๒
วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน	๓

ภาคผนวก

บันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการ

โครงการที่ได้รับอนุมัติ

บันทึกขอจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติประจำปี

ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

แบบสำรวจเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้ ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้ และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่า การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นไปอย่างพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น

นอกจากนี้มาตรการที่ดีควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จึงจำเป็นที่จะต้องสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ในกิจกรรมต่างๆ อันจะนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในกิจกรรมต่างๆ
๒. เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
๓. เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความจงรักภักดี ความศรัทธา ซื่อสัตย์ต่อหมู่คณะและองค์กร
๔. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างคนอื่นๆ

ขอบเขตการดำเนินงาน

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
๒. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดสำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๓. ยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตัวอย่าง จำนวน ๒ ราย ได้แก่
 - ๓.๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
 - ๓.๒ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

- วัน เวลาดำเนินการ ๑.การเก็บรวบรวมข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
- ๒.การมอบรางวัล วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดค่าอื่นๆ โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี จำนวน ๒,๐๐๐.- บาท รายละเอียดเอกสารแนบท้ายโครงการ (ผนวก ก.)

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ทหาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
๔. ประกาศผลพร้อมมอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานดีเด่น
๕. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

วิธีการ

วิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา โดยแยกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลดีเด่น และพนักงานจ้างดีเด่น

สำหรับวิธีการคัดเลือก จะรวบรวมคะแนนจากผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านการประเมิน	ตัวชี้วัด
๑.ด้านการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	- คะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งปี จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๒.ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	- สถิติจำนวนครั้งของการลาภิกจ และการลาพักผ่อน ทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)
๓.ด้านความร่วมมือส่วนร่วมและความเสียสละ	- จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่ อบต.นางพญา ดำเนินการทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)
๔.ด้านการรักษาวินัย	- จำนวนครั้งของการมาปฏิบัติงานสาย เกินกำหนดเวลาและ เงื่อนไขที่ อบต.นางพญา กำหนด ทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)
๕.ด้านความประพฤติ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- จำนวนครั้งที่ถูกลงโทษทางวินัยทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

ที่ อต ๗๕๓๐๑/๒๑๗

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

ตามที่ สำนักปลัด ได้เสนอโครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในกิจการต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความจงรักภักดี ความศรัทธา ซื่อสัตย์ต่อหมู่คณะและองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปลัด จึงขออนุมัติดำเนินการตาม โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทวรรณ ทะยะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....

เพื่อไปดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางกฤษณา กงเต็น)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา.....

เห็นชอบอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสุระชัย มูลเงิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

อนุมัติดำเนินการ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายวัน สมบัติยา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อโครงการ: โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

หลักการและเหตุผล:

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้ ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้ และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่า การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นไปอย่างพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น

นอกจากนี้มาตรการที่ดีควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จึงจำเป็นที่จะต้องสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ในกิจกรรมต่างๆ อันจะนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในกิจกรรมต่างๆ
๒. เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
๓. เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความจงรักภักดี ความศรัทธา ซื่อสัตย์ต่อหมู่คณะและองค์กร

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
๒. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดสำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๓. ยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตัวอย่าง จำนวน ๒ ราย ได้แก่
 - ๓.๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
 - ๓.๒ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ทหาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
๔. ประกาศผลพร้อมมอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานดีเด่น
๕. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

วิธีการ

วิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา โดยแยกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลดีเด่น และพนักงานจ้างดีเด่น

สำหรับวิธีการคัดเลือก จะรวบรวมคะแนนจากผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านการประเมิน	ตัวชี้วัด
๑.ด้านการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	- คะแนนเฉลี่ยของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งปี จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๒.ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- สถิติจำนวนครั้งของการลา กิจ และการลาพักผ่อน ทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)
๓.ด้านความมีส่วนร่วมและความเสียสละ	- จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่ อบต.นางพญา ดำเนินการทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)
๔.ด้านการรักษาวินัย	- จำนวนครั้งของการมาปฏิบัติงานสาย เกินกำหนดเวลาและเงื่อนไขที่ อบต.นางพญา กำหนด ทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)
๕.ด้านความประพฤติ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- จำนวนครั้งที่ถูกลงโทษทางวินัยทั้งปี (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๐ ธ.ค. ๖๗)

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วัน เวลาดำเนินการ ๑.การเก็บรวบรวมข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒.การมอบรางวัล วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดค่าอื่นๆ โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี จำนวน ๒,๐๐๐.- บาท รายละเอียดเอกสารแนบท้ายโครงการ (ผนวก ก.)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบลมีขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการทำงานเกิดการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในกิจการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
๒. พนักงานส่วนตำบลเกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
๓. พนักงานส่วนตำบลเกิดความเชื่อมั่น ความจงรักภักดี ความศรัทธา ซื่อสัตย์ต่อหมู่คณะ และองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนันทวรรณ ทะยะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางกฤษณา กงเต็น)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

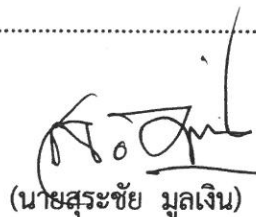
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุระชัย มูลเงิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวัน สมบัติยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา โทร. ๐ ๕๕๐๔ ๑๕๕๑

ที่ อต ๗๕๓๐๑/๒๑๘

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติประจำปี

เรียน ปลัด / หัวหน้าส่วนราชการ

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการ ได้พิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานที่มีคุณสมบัติ และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ภายในอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทวรรณ ทะยะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

คู่มือ

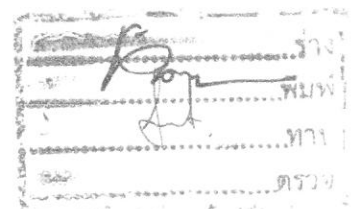


ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้ประพฤติปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้จัดทำประมวลคุณธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๒. ปฏิบัติราชการในการองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลเว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ ส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ



๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างโดยการประเมิน
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนางพญา มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนางพญา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวัน สมบัติยา)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนางพญา

แบบสำรวจเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงตัวเลือกเดียวเท่านั้น

(พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลือก
๑	นายเอกพล ธรรมใจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติการ	
๒	นางปริดา พุทธิชัย	ครู	
๓	นายวิทยา เกษาศร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงตัวเลือกเดียวเท่านั้น

(พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลือก
๑	นายณรรี มีรินทร	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางสาวน้ำพลอย มณีจร	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓	นางสาวเมธิญา ทะยะ	ผู้ดูแลเด็ก	
๔	นางสาวปวีณา ภูใจ	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงตัวเลือกเดียวเท่านั้น

(จ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลือก
๑	นางสาวสุภาณี วรรณประภา	จ้างเหมาบริการ	
๒	นางสาวสิริลักษณ์ ราชยะ	จ้างเหมาบริการ	
๓	นางสาวอำไพ อินปาจร	จ้างเหมาบริการ	
๔	นายกันต์กวี พุดน้อย	จ้างเหมาบริการ	

แบบสำรวจเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงตัวเลือกเดียวเท่านั้น

(พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลือก
๑	นายเอกพล ธรรมใจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติการ	
๒	นางปริดา พุทธิชัย	ครู	
๓	นายวิทยา เกษาศร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงตัวเลือกเดียวเท่านั้น

(พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลือก
๑	นายณรรี มีรินทร	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางสาวน้ำพลอย มณีจร	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓	นางสาวเมธิญา ทะยะ	ผู้ดูแลเด็ก	
๔	นางสาวปวีณา ภูใจ	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงตัวเลือกเดียวเท่านั้น

(จ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลือก
๑	นางสาวสุภาณี วรรณประภา	จ้างเหมาบริการ	
๒	นางสาวสิริลักษณ์ ราชยะ	จ้างเหมาบริการ	
๓	นางสาวอำไพ อินปาจร	จ้างเหมาบริการ	
๔	นายกันต์กวี พุดน้อย	จ้างเหมาบริการ	

คู่มือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูพนักงาน
ที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ที่ประพฤติ
ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหมู่คณะและองค์กร

บัดนี้ การพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนางพญา ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลดีเด่น

ได้แก่ นายวิทยา เกษสาคร ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒. พนักงานจ้างดีเด่น

ได้แก่ นางสาวปวีณา ภูใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ รักษาไว้ซึ่งคุณงามความดี ความเพียร เสียสละ อดทน
มีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ตนเองและผู้อื่นตลอดไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวัน สมบัติยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา







องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๗๗ หมู่ ๑ ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๑๕๐
โทร. ๐๕๕-๐๔๑-๕๕๑ โทรสาร. ๐๕๕-๐๔๑-๕๕๒
เว็บไซต์ www.nangpaya.go.th