



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

ที่ อต ๗๕๓๐๑/๑๒๗

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทวรรณ ทะยะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา.....

(ลงชื่อ)

(นางเตือนใจ กลพันธ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา.....

เลื่อนใจจากกรม

(ลงชื่อ)

(นายสุระชัย มุลเงิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

ร.๖๖๖

ความเห็นนายกกรรมการบริหารส่วนตำบลนางพญา.....



(นายวัน สมบัติยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.นางพญา	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.นางพญา ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.นางพญา ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงมุ่งเน้นให้ที่มีอัตรากำลังไม่ว่างเกินร้อยละ ๑๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอและมีอัตราตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอและมีอัตราตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐
	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างสม่ำเสมอ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน
	๒.๔ การบริหารงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ๑๐๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกประการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทุกตำแหน่งในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทุกตำแหน่งในองค์กร
	๓.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง
	๓.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้จาก ระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้จาก ระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม
	๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ให้บริการต่อประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ให้บริการต่อประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นไป
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านกรมส่วนร่วมในการทำงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในทุกๆด้าน สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการประชุมระดมความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในทุกๆด้าน สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการประชุมระดมความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๕. หลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน	๕.๑ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ฉบับ
	๕.๒ จัดให้มีการรวบรวมการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและความสามารถตรวจสอบได้	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีกระบวนการประเมินผลการทำงานที่ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ทุกกรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีกระบวนการประเมินผลการทำงานที่ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ทุกกรอบการประเมิน
๖. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๖.๑ ดำเนินการยกย่องชมเชยแก่บุคลากรที่ดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละพัฒนา

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	<p>๖.๒ แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ได้ดำเนินการประชุมพนักงานและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ได้ดำเนินการประชุม พนักงานและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการท้องถิ่น</p>
<p>๖.๓ การมอบหมายงานให้ ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชา</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ได้ประชุมชี้แจง และกำชับผู้บริหารในการ บริหารงาน กำกับ ติดตามงาน ให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอน ตามสายการบังคับบัญชาและ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล นางพญา ได้ประชุมชี้แจงและ กำชับผู้บริหารในการบริหารงาน กำกับ ติดตามงาน ให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอน ตามสายการ บังคับบัญชาและมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม เพื่อให้การ ดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๖.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญามีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่เสนอแนะ