



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๑. ด้านหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.นางพญา	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของ อบต.นางพญา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่ว่างเกินร้อยละ ๑๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอและมีอัตราตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การบริหารงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๐๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกประการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทุกตำแหน่งในองค์กร	๑๗๗,๔๘๐ บาท
	๓.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานเพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้จาก ระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ให้บริการต่อประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔.๑ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง และมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อศึกษาเรียนรู้แนวทางที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
๕.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๕.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๓ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและความสามารถ ตรวจสอบได้	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้ ทุกรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๔ จัดให้มีการพิจารณา ความดี ความชอบตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๕ ดำเนินการยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรที่ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.๖ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในทุกๆด้าน สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการ ประชุมระดมความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๖.๑ แจกบุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลนางพญา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการท้องถิ่น	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ดำเนินการประชุมพนักงานและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ ถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ การมอบหมายงาน ให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรมรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ประชุมชี้แจงและกำชับผู้บริหารในการ บริหารงาน กำกับ ติดตามงาน ให้เป็นไป ตามลำดับขั้นตอน ตามสายการบังคับบัญชา และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้ การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนางพญา	- องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนางพญา	ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -