

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

URL ที่เผยแพร่ http://www.nangpaya.go.th/index.php?action=news_ele&type=itam

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานเป็นสิ่งหนึ่งที่ผู้บริหารหรือหัวหน้างานใช้เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพราะการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีจะทำให้บุคลากรมีการสร้างผลงานที่มีคุณภาพให้แก่หน่วยงาน ดังนี้

๑. ทหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
 ๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู
 ๓. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก
 ๔. ประกาศผลการคัดเลือก
 ๕. มอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชู
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลจากการคัดเลือก ได้พนักงานที่เหมาะสมกับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๒ ราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน เกิด
การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในกิจการต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กร เกิดความร่วมมือ
ร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร
บุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน 

(นางสาวนันทวรรณ ทะยะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน
นักทรัพยากรบุคคล


(นายสุระชัย มูลเงิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

จ.ส.อ. 

(บุญนาค แหบคงเหล็ก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา



(นายวัน สมบัติยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา