

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญาได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ทางด้านการส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมในด้านความก้าวหน้าของบุคลากรในอนาคต ทั้งนี้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จะเน้นการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ และในด้านที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้การพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถแล้ว แผนพัฒนาบุคลากรยังส่งเสริมการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานอีกด้วย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากรจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๓
หลักสูตรการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๓๖	๔
แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.	๕
แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง	๗
แนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๑๒
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๑๓
การติดตามประเมินผล	๑๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

ด้วยกระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี ผู้นำผู้บริหารระดับต่างๆจึงทำให้ต้องมีการตื่นตัวเตรียมตัวรับสถานการณ์แห่งการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นโดยการปรับตัวในสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะการเร่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร การแสวงหาความรู้ใหม่ๆ การพัฒนาความรู้ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ตามความ

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติเสียใหม่ จากการศึกษาที่คิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ◦ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างควมมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันและนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

เพื่อให้เป็นตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมืองและพนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
๒. เน้นสร้างกระบวนการคิด การพัฒนาตนเองของให้บุคลากรในสังกัดอยู่เสมอ
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดใช้ความรู้ความสามารถที่ได้จากการศึกษาเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้จากบุคคลภายนอกองค์กรมาพัฒนาองค์กรตนเอง
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน
 ๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
 ๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
 ๓. ด้านการบริหาร
 ๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
 ๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

๑. การพัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๓. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมฯ
๔. การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ส่วนที่ ๓

หลักสูตรการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. หลักสูตรรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. หลักสูตรเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. หลักสูตรประธานสภา/รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. หลักสูตรเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. หลักสูตรสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
๗. หลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๘. หลักสูตรหัวหน้าสำนักปลัด
๙. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
๑๑. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน
๑๒. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. หลักสูตรผู้อำนวยการกองคลัง
๑๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๖. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗. หลักสูตรผู้อำนวยการกองช่าง
๑๘. หลักสูตรนายช่างโยธา
๑๙. หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒๐. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา
๒๑. หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก
๒๒. หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
๒๓. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
๒๔. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ จำนวน(คน)	ปี๒๕๖๖ จำนวน(คน)	อบต. ดำเนิน การเอง	ส่งฝึกอบรม หน่วยงานอื่น
๑.	หลักสูตร นายก อบต. หรือที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการของนายก อบต. บริหารงาน อย่างมี ศักยภาพยิ่งขึ้น	นายก อบต.ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง / ปี	๑	๑	๑		✓
๒.	หลักสูตร รองนายกอบต. หรือ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการของนายก อบต. บริหารงาน อย่างมี ศักยภาพยิ่งขึ้น	รองนายก อบต. ได้รับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ๑ ครั้ง / ปี	๒	๒	๒		✓
๓.	หลักสูตร เลขานุการนายก อบต. หรือที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานอย่าง มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ยิ่งขึ้น	เลขานุการนายก ได้รับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ๑ ครั้ง / ปี	๑	๑	๑		✓
๔.	หลักสูตรประธานสภา/รอง ประธานสภา อบต. หรือที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานอย่าง มีทักษะความรู้ความเข้าใจ ยิ่งขึ้น	ประธานสภา/รองประธานสภา ฝึกอบรม/พัฒนา ๑ ครั้ง / ปี	๑	๑	๑		✓

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์
 ๑.แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ จำนวน(คน)	ปี๒๕๖๖ จำนวน(คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น
๕.	หลักสูตร สมาชิกสภาอบต. หรือที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สมาชิกสภาอบต.ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง / ปี	๑๒	๑๒	๑๒	✓	✓
๖.	หลักสูตร เลขานุการสภา อบต. หรือ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เลขานุการสภา อบต. ได้รับ การฝึกอบรม/พัฒนา ๑ ครั้ง / ปี	๑	๑	๑		✓

ส่วนที่ ๔
แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้า ตำบลนางพญา อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรธานี
๒.แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	
๑.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.) ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น ✓
๒.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไปช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานช่างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	✓
๓.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานช่างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	✓
๔.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	นักบริหารงานการคลังได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	✓

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอกาบลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น
๕.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		✓
๖.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารการศึกษาได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		✓
๗.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		✓

ส่วนที่ ๔
แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอกำปูลง จังหวัดอุดรธานี
๒.แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ จำนวน(คน)	ปี๒๕๖๖ จำนวน(คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น
๘.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างดี	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		✓
๙.	หลักสูตรเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างดี	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		✓
๑๐.	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างดี	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		✓

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒.แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ จำนวน(คน)	ปี๒๕๖๖ จำนวน(คน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น
๑๑.	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	๔	๔		✓
๑๒.	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		✓
๑๓.	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		✓

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอกำปาศะ จังหวัดอุดรธานี
 ๒.แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น
๑๔.	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		✓
๑๕.	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็ก หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๕	๕	๕		✓
๑๖.	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๕	๑๕	๑๕		✓

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ตำบลนางพญา อำเภอกาบัง จังหวัดอุดรธานี

๓. แนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมหน่วยงานอื่น
๑.	หลักสูตร การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนา ทักษะคุณธรรม จริยธรรม ของฝ่ายการเมืองให้ การทำงานเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม	ข้าราชการฝ่ายการเมือง/ ข้าราชการประจำพนักงาน ส่วนตำบล) พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา ๑ ครั้ง/ปี	๔๗	๔๗	๔๗	✓	✓

ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม/พัฒนา	ที่มาของงบประมาณ
		ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๒	หลักสูตรอื่นเกี่ยวกับรองนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับรองประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ

ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม/พัฒนา	ที่มาของ งบประมาณ
		ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัดหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๓	หลักสูตรอื่นเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๕	หลักสูตรเกี่ยวเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/นักพัฒนา ชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่าง หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๓	หลักสูตรอื่นเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็ก หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต. นางพญา
๑๗	หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต. นางพญา

ส่วนที่ ๖
การติดตามประเมินผล

ให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลนางพญา หรือบุคคลที่นายกคัดเลือกเป็น | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดหรือปลัดฯ หรือบุคคลที่ปลัดฯมอบหมาย | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ปี ละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกองกิจการบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข หรือการอื่นในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป