



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา  
อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่แสดงถึงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทำการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแนวทางเพื่อป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

#### ๑. การกิจของหน่วยงาน เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง

ภารกิจของหน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย /การให้บริการตามภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการให้ บริการแก่ผู้รับบริการ โดยไม่มี ความเป็นธรรมเสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือ ผลประโยชน์ส่วนตัว	น้อย	ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือก วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญาหรือ ประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่างๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	น้อย	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญเพื่อหวัง ความก้าวหน้า ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและ บุคลากรขาดความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน ผลประโยชน์ในการปฏิบัติ หน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการ บริหารงานบุคคล	น้อย	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา

๒. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (นำความเสี่ยงที่ประเมินไว้ตามข้อ ๑ มากำหนด มาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้ครบทุกประเด็น)

ภารกิจของหน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่ เอื้อประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปานกลาง	๑. จัดทำมาตรการผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒. จัดทำมาตรการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ ในการขออนุมัติ/ขออนุญาต
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย /การให้บริการตามภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการให้ บริหารแก่ผู้รับบริการ โดยไม่มี ความเป็นธรรมเสมอภาค เนื่องจากความสัมพันธ์หรือ ผลประโยชน์ส่วนตัว	น้อย	จัดทำมาตรการบทลงโทษแก่ เจ้าหน้าที่ ที่ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การใช้ดุลพินิจในการเลือก วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญาหรือ ประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่างๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	น้อย	๑. ดารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าว การจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์ของเทศบาล ๒. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ของ อบต.นางพญา
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และ การรับของขวัญเพื่อหวัง ความก้าวหน้า ๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและ บุคลากรขาดความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกัน ผลประโยชน์ในการปฏิบัติ หน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการ บริหารงานบุคคล	น้อย	๑. นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคลมิใช่ระบบอุปถัมภ์ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรูปแบบคณะกรรมการโดยนำผล การปฏิบัติงานที่ประจักษ์มาใช้